

*Многие мужчины уверены, что уход за ребенком – не мужская работа. Но что мешает быть нежным отцом и настоящим мужчиной одновременно?*  
(Бенджамин Спок).

**Вопрос:**

Может ли одновременно предоставляться отпуск по уходу за ребенком обоим родителям? Условия для назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

**Ответ:**

Одновременное использование данного отпуска (для ухода за одним ребенком) несколькими лицами, имеющими на него право, законом не предусмотрено.

**Обоснование:**

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется женщине по ее заявлению<sup>1</sup>. Однако такой отпуск и соответствующие пособия могут быть предоставлены не только матери, но и отцу ребенка, бабушке, деду, другому родственнику или опекуну, которые фактически осуществляют уход за ребенком<sup>2</sup>. Степень родства в этом случае значения не имеет. Также неважно, проживает родственник, фактически ухаживающий за ребенком, с родителями ребенка или нет. Такие выводы следуют из статьи 256 Трудового кодекса РФ, статьи 13 Федерального закона от 19.05.1995 №81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» и подтверждаются пунктом 19 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 №1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних».

**Основные принципы ст. 256 Трудового кодекса РФ – это связи «отпуск по уходу за ребенком – назначение пособия» и «один ребенок – отпуск одному из лиц, осуществляющих за ним уход».**

Необходимо обратить внимание, что из указанных норм прямо не следует, что все лица, одновременно осуществляющие уход за ребенком, при этом находятся в отпуске по уходу за ним. Также следует отметить, что нормы Закона от 19.05.1995 №81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» и Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» регулируют правоотношения, связанные с предоставлением гражданам, имеющим детей, страхового обеспечения в виде пособий, но никак не правоотношения по предоставлению отпусков по уходу за ребенком.

Кроме того, данный отпуск имеет целевое социальное назначение - обеспечить работающей матери (или другим работающим родственникам) малолетнего ребенка возможность ухаживать за ним. Поэтому до тех пор, пока указанная цель не достигнута, у работодателя сохраняется обязанность по предоставлению отпуска по уходу за ребенком любому из лиц, имеющих право на его полное или частичное использование. Если же указанная цель достигнута и одному из лиц, имеющих право на рассматриваемый отпуск, последний уже был предоставлен, то у работодателя нет обязанности по одновременному предоставлению данного отпуска другим лицам, имеющим на него право.

Поэтому одновременное предоставление отпуска по уходу за одним и тем же ребенком нескольким членам семьи исключается. На это прямо указал Конституционный Суд РФ в своем

<sup>1</sup> Ч. 1 ст. 256 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ.

<sup>2</sup> Ч. 2 ст. 256 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ.

Постановлении от 06.02.2009 №3-П, из этой позиции исходят и отдельные суды (постановление ФАС Западно-Сибирского округа от 10.08.2011 №Ф04-4138/11 по делу №А45-21138/2010 (отказано в передаче для пересмотра в порядке надзора определением ВАС РФ от 01.12.2011 №ВАС-15091/11))<sup>3</sup>.

Косвенно вывод о том, что одновременное предоставление отпуска по уходу за одним и тем же ребенком нескольким членам семьи не допускается, подтверждается и положениями ч. 6 ст. 13 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» и п. 54 Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей<sup>4</sup>. Согласно данным нормам для получения пособия по уходу за ребенком в числе прочих документов необходимо представить справку с места работы (учебы, службы) матери ребенка (отца, других ухаживающих лиц) о том, что она (он, они) не только не получает пособие, но и не использует отпуск по уходу за ребенком.

**Важно!** Отпуск по уходу за ребенком может взять только один человек полностью, или несколько, но по частям. При этом за одним ребенком одновременно может ухаживать только один человек.

Тем не менее, случаи, когда оба родителя вправе одновременно находиться в отпуске по уходу за ребенком и получать пособия, возможны. Так, в письме ФСС России от 20.05.2010 № 02-02-01/08-2324 разъясняется, что действующее законодательство не содержит норм, запрещающих осуществлять уход за детьми разным членам семьи и получать пособие, если в семье есть несколько детей, требующих одновременного ухода за ними.

Соответственно, оба родителя могут одновременно оформить отпуска по уходу за ребенком с назначением соответствующего пособия, только если они ухаживают за разными детьми. Например, если в семье родились близнецы, то тогда мать вправе оформить отпуск по уходу за одним из них, а отец – за другим. Следует учитывать, что другой член семьи сможет оформить отпуск по уходу за вторым ребенком, только когда у матери закончится отпуск по беременности и родам<sup>5</sup>.

#### Условия для назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

В соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 23.12.2009 №1012н «Об утверждении Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей», для назначения и выплаты пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет организации необходимы следующие документы:

1) заявление работника о назначении пособия.

В заявлении, в частности, необходимо указать способ выплаты пособия: перечислением на банковский счет или почтовым переводом.

свидетельство о рождении (усыновлении) ребенка и его копия либо выписка из решения об установлении над ребенком опеки;

2) свидетельство о рождении (усыновлении, смерти) предыдущего ребенка (детей) и его копия;

<sup>3</sup> См. практику судов общей юрисдикции: Решение ленинского районного суда г. Кирова по делу №М-6265/2013 2-614/14 2-614/2014-М-6265/2013 2-614/2014 от 14 февраля 2014 г.; Решение Октябрьского районного суда г. Ставрополя по делу № 2-2783/2017 2-2783/2017-М-2763/2017 М-2763/2017 от 07 ноября 2017 г. по делу №2-2783/2017.

<sup>4</sup> Утв. приказом Минздравсоцразвития России от 23.12.2009 №1012н.

<sup>5</sup> Данную позицию также подтверждена и в письме Фонда социального страхования (ФСС) России от 20.05.2010 №02-02-01/08-2324.

3) справка с места работы второго родителя о том, что он не использует отпуск по уходу за ребенком и не получает ежемесячное пособие на ребенка до 1,5 лет. При назначении пособия не родителю, а другому родственнику ребенка (например, бабушке) такие справки должны быть представлены с места работы обоих родителей. Если второй родитель (оба родителя) не работает, справку о неполучении пособия по уходу за ребенком он (они) должен получить в органах соцзащиты по месту жительства.

Срок обращения работника за выплатой пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет не должен превышать 6 месяцев со дня достижения ребенком возраста 1,5 лет<sup>6</sup>.

Основанием для выплаты пособия будет приказ (решение) о предоставлении отпуска по уходу за ребенком<sup>7</sup>.

Поддержка семьи, материнства и детства — один из приоритетов социальной политики Российской Федерации. На сегодняшний день необходимы дальнейшие шаги, направленные на помощь многодетным и неполным семьям, семьям с детьми-инвалидами, профилактику семейного неблагополучия, а также социальную реабилитацию безнадзорных детей, детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей и т. д. Каждая из названных социальных групп нуждается в особой заботе и внимании государства. Необходимо стимулировать увеличение числа многодетных семей и, вследствие этого, повысить рождаемость в России, обеспечить достойное качество жизни и социальный престиж многодетных семей.

<sup>6</sup> п. 80 Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей.

<sup>7</sup> пп. «а» п. 57 Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей.