

Вопрос: Требуется ли проведение специальной оценки условий труда на рабочем месте дистанционного работника, будет ли признана несчастным случаем на производстве травма, полученная дистанционным работником во время выполнения своей трудовой функции?

Ответ: Регулирование специальной оценки условий труда, а также отношений, возникающих в связи с ее проведением, реализацией обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочих местах, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, осуществляется Трудовым Кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Дистанционная (удаленная) работа – выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения, включая расположенные в другой местности, вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети «Интернет», и сетей связи общего пользования (ст. 312.1 ТК РФ). ТК РФ не содержит указаний, работа какого характера может быть дистанционной.

Дистанционным работником является работник, заключивший с работодателем трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору о выполнении работы дистанционно в соответствии с ТК РФ, локальным нормативным актом, принятым работодателем в соответствии с законодательством РФ.

На дистанционного работника в период выполнения им трудовой функции дистанционно распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных главой 49.1. ТК РФ. При этом работодатель обязан обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда (ст. 22 ТК РФ).

Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда дистанционных работников (п. 3 ст. 3 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

В соответствии со ст. 312.7. ТК РФ «Особенности охраны труда дистанционных работников», в целях обеспечения безопасных условий труда и охраны труда дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно, работодатель исполняет следующие обязанности:

1. расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ (абз. 18 ст. 214 ТК РФ);
2. выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения (абз. 21 ст. 214 ТК РФ);
3. обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (абз. 22 ч. 3 ст. 214 ТК РФ);

Помимо вышеперечисленного, работодатель осуществляет ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем, а также выполняет иные обязанности, предусмотренные локальными нормативными актами, коллективным договором, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.

Роструд в Письме от 21.02.2022 г. № ПГ/03162-6-1 отмечает, что особого порядка признания получения травмы несчастным случаем на производстве для сотрудников, работающих дистанционно, Трудовым Кодексом не установлено.

Несчастный случай на производстве – событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных законом случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть. (ст. 3 Федерального закона от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»).

Расследование несчастных случаев проводится в соответствии с главой 36.1. ТК РФ «Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев».

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни.

С 1 сентября 2022 г. вступил в силу Приказ Минтруда России от 20.04.2022 г. № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» (далее – Положение).

В Положении устанавливаются особенности расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, с различными категориями работников, выполняющих работу, имеющую специфический характер труда, в том числе и дистанционных работников.

Расследование групповых несчастных случаев (два человека и более), в результате которых один или несколько пострадавших получили повреждения здоровья, относящиеся в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории тяжелых, либо погибли, тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом, происшедших с дистанционными работниками проводится комиссиями, формируемыми в соответствии с требованиями ТК РФ и Положения работодателем или его полномочным представителем по месту происшествия (при условии, что работодатель зарегистрирован в субъекте Российской Федерации, где произошел несчастный случай с дистанционным работником). Если несчастный случай с дистанционным работником произошел в субъекте Российской Федерации, отличном от места регистрации работодателя, расследование несчастного случая проводится комиссиями, формируемыми работодателем или его полномочным представителем и возглавляемыми государственным инспектором труда государственной инспекции труда в субъекте Российской Федерации, на территории которого зарегистрирован работодатель, при необходимости, с привлечением на основании решения руководителя Федеральной службы по труду и занятости - главного государственного инспектора труда Российской Федерации, его заместителя либо руководителя структурного подразделения Федеральной службы по труду и занятости, на которое возложены функции по организации и осуществлению государственного контроля (надзора), - главного государственного инспектора труда, государственного инспектора труда государственной инспекции труда в субъекте Российской Федерации, на территории которого произошел несчастный случай (пп. 3 п. 10 Положения).

Таким образом, проведение специальной оценки условий труда на рабочем месте дистанционного работника не требуется.

Трудовым Кодексом РФ не предусмотрен особый порядок признания получения травмы несчастным случаем на производстве для дистанционных работников. Расследованию в установленном законом порядке подлежат несчастные случаи, в том числе, произошедшие в течение рабочего времени вне места расположения работодателя. Работодатель обязан провести расследование и учет несчастных случаев на производстве, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к несчастному случаю или травме работника, в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ с целью установления и подтверждения факта повреждения здоровья дистанционного работника вследствие несчастного случая на производстве. Травма, полученная дистанционным работником во время выполнения им своей трудовой функции, может быть признана несчастным случаем на производстве только в результате расследования работодателем несчастного случая, происшедшего с работником, в соответствии законодательством РФ.

Если несчастный случай с дистанционным работником произошел в субъекте Российской Федерации, отличном от места регистрации работодателя, то расследование несчастного случая проводится комиссиями, возглавляемыми государственным инспектором труда того субъекта РФ, на территории которого зарегистрирован работодатель; при необходимости привлекается государственный инспектор труда того субъекта РФ, на территории которого произошел несчастный случай.